Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine, br.10/97, 107/07 i 94/13), Upravno vijeće TDV-GII „Naridola“ Rovinj-Rovigno raspisuje

**NATJEČAJ**

**Za zasnivanje radnog odnosa**

**Radno mjesto: servir/ka**

**1 izvršitelj na neodređeno radno vrijeme s punim radnim vremenom**

UVIJETI: IV stupanj stručne spreme (SSS): ugostitelj ili kuhar/ica

Pisanoj zamolbi kandidati moraju priložiti slijedeće:

* Životopis
* Dokaz o stečenoj stručnoj spremi
* Dokaz o hrvatskom državljanstvu
* Dokaz o radnom stažu – elektronički zapis, odnosno potvrda o podacima evidentiranim u bazi podataka HZMO-a, a ne stariji od dana raspisivanja natječaja
* Dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno određenim člankom 25.Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine, broj 10/97, 107/07, 94/13):
1. Potvrdu nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak za djela iz članka 25.stavak 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, ne starije od dana raspisivanja natječaja
2. Potvrda nadležnog suda da se ne vodi prekršajni postupak za djela iz članka 25. stavak 4 Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, ne stariji od dana raspisivanja natječaja
3. Potvrdu Centra za socijalnu skrb (prema mjestu stanovanja) da kandidatu nisu izrečene zaštitne mjere iz članka 25 Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, ne stariji od dana raspisivanja natječaja
* Dokaz o ispunjavanju uvjeta Zakona o odgoju i obrazovanju na jeziku i pismu nacionalnih manjina.
* Dokaz o utvrđenoj zdravstvenoj sposobnosti izabrani kandidat dužan je priložiti prije sklapanja ugovora o radu.

Na natječaj se pod ravnopravnim uvjetima mogu javiti osobe oba spola.

Kandidat koji ima pravo prednosti kod zasnivanja radnog odnosa prema posebnom Zakonu o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine br.121/17), dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost pred ostalim kandidatima samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti po posebnom Zakonu pri zapošljavanju, uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i preslike potrebne dokumentacije prema posebnom Zakonu.

Informacije o dokazima koji su potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju kandidata koji se pozivaju na pravo prednosti po posebnom Zakonu dostupni su na Internet stranici Ministarstva hrvatskih branitelja [http://branitelji.gov.hr/zapošljavanje-843/843](http://branitelji.gov.hr/zapo%C5%A1ljavanje-843/843)

Sve tražene dokumente i dokazi mogu se dostaviti u neovjerenoj preslici, a izabrani kandidat će prije sklapanja ugovora o radu biti dužan dostaviti izvornike ili ovjerene preslike istih dokumenata.

Urednom prijavom smatra se prijava kandidata koja je pristigla unutar roka natječaja te koja sadrži sve tražene priloge i dokaze. Neuredne, odnosno nepravovremene i nepotpune prijave neće se razmatrati.

Rok za podnošenje prijava je od 18.prosinca 2018. do 28.prosinca 2018.

Prijave na natječaj s obaveznom dokumentacijom dostavljaju se na adresu TDV – GII „Naridola“ Rovinj-Rovigno, Omladinska 20 s naznakom „prijava za natječaj za servira/ku“

O rezultatima natječaja kandidati će biti obavješteni poštom u roku od osam (8) dana od donošenja odluke, a izabrani kandidat i dostavom pisane odluke o odabiru.

UPRAVNO VIJEĆE

Ai sensi dell' articolo 26 della Legge sull’educazione e istruzione prescolare (BU 10/97, 107/07, e 94/13) Il Consiglio di amministrazione del Giardino d’infanzia italiano – Talijanski dječji vrtić “Naridola” Rovigno – Rovinj, , bandisce il

# C O N C O R S O

Per l'instaurazione del rapporto di lavoro

Posto di lavoro: inserviente

Un (1) lavoratore a tempo indeterminato ed orario completo

CONDIZIONI:

* IV grado di preparazione professionale: alberghiero o cuoco

Alla domanda scritta, i candidati al concorso devono allegare la seguente documentazione:

* Curriculum vitae
* Diploma comprovante la preparazione professionale
* Certificato comprovante la cittadinanza della Repubblica di Croazia
* Certificato comprovante gli anni di lavoro evidenziati – estratto elettronico dell'Istituto croato di quiescenza (HZMO) aggiornato al giorno del bando di concorso
* Conferma comprovante l'assenza dei divieti di impiego in base all'articolo 25. della Legge sull'educazione e istruzione prescolare (GU 10/97, 107/07, 94/13):
1. Certificato del tribunale comprovante che non ci sono procedimenti penali in atto in base all'articolo 25.comma 2 della Legge sull'educazione e istruzione, non antecedente alla data di pubblicazione del concorso
2. Certificato del tribunale comprovante che non ci sono procedure per infrazioni in atto in base all'articolo 25.comma 4 della Legge sull'educazione e istruzione, non antecedente alla data di pubblicazione del concorso
3. Certificato del Centro di assistenza sociale comprovante che non ci sono misure di protezione imposte dall'articolo 25 della Legge sull'educazione e istruzione prescolare (gU 10/97, 107/07, 94/13) non antecedente alla dana di pubblicazione del concorso
* Adempiere le condizioni stabilite dalla Legge sull'educazione ed istruzione nella lingua e nella scrittura delle minoranze nazionali
* Il certificato comprovante l'abilità di salute necessaria per lo svolgimento dei compiti lavorativi dovrà essere esibito prima della stipula del contratto di lavoro.

Al Concorso possono aderire persone di ambedue i sessi a pari condizioni.

Il candidato che ha diritto di precedenza nella stipulazione del rapporto di lavoro in base alla Legge sui difensori della Guerra patria e dei membri delle loro famiglie (GU 121/17), ha l'obbligo di richiamarsi a tale diritto nella presentazione della domanda di assunzione ed ha la precedenza rispetto agli altri candidati solo a parità di condizioni.

I candidati che desiderano avvalersi della priorità in base alla Legge particolare nel processo di assunzione, oltre alla documentazione richiesta nel concorso devono allegare la documentazione comprovante il diritto alle agevolazioni della succitata Legge.

Le informazioni sulla documentazione necessaria per la realizzazione dei diritti sopra citati sono pubblicate sul sito Internet del Ministero dei difensori croati [https://branitelji.gov.hr/zapošljavanje-843-843](https://branitelji.gov.hr/zapo%C5%A1ljavanje-843-843)

Alla domanda di assunzione è sufficente allegare le fotocopie della documentazione richiesta, il candidato prescelto avrà l'obbligo di portare gli originali prima della sottoscrizione del contratto.

Saranno ritenute valide le domande pervenute in tempo e corredate di tutta la documentazione richiesta. Le altre domande, incomplete o fuori tempo, non saranno prese in considerazione.

Il termine per la consegna delle domande è dal 18 dicembre 2018 al 28 dicembre 2018.

Le domande corredate dalla documentazione necessaria vanno inviate alla Direzione del Giardino d’infanzia italiano – Talijanski dečji vrtić “Naridola”, Viale della gioventù 20, Rovigno – Rovinj. con la dicitura “per il concorso – posto di lavoro cuoco/a”.

I candidati saranno informati sull'esito del concorso per posta entro otto (8) giorni a decorrere dal giorno d'approvazione della scelta e al candidato prescelto verrà inviata anche la decisione sulla nomina.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE